

# CURRICULUM VITAE

---

**Prof.(FH) Dr. Herbert Gölzner**

Anschrift Lindenhofstraße 26  
5162 Obertrum / Österreich  
Tel.: +43/(0)699 10974160  
herbert@goelzner.vision

Geburtsdatum/-ort 19. April 1967 / Steyr

Staatsbürgerschaft österreichisch

Familienstand verheiratet, drei Kinder



## AUSBILDUNG

---

- 2017– 2018 **Agiler Organisationsbegleiter** bei Next U GmbH  
(B. Österreich/C. Schröder)
- 2013– 2015 **Lehrgang für Provokative Systemarbeit** beim Deutschen  
Institut für provokative Systemarbeit/München (180  
Stunden)
- 2012 Zertifizierung zur Verwendung des **Emotional and Social  
Competency Inventory** zur Entwicklung von  
Führungskräften bei der Korn Ferry Hay Group/London
- 2010– 2011 **Organisation Development Certificate Programme**  
beim NTL-Institute/Oxford; 1-jähriges Programm  
(200 Stunden)
- 2000– 2003 **Promotionsstudium** an der Universität Linz und  
München; Thema: Entwicklung eines systemischen  
Führungsansatzes; Betreuer: Univ.-Prof.Dr.Dr.hc Lutz von  
Rosenstiel
- 1999– 2002 **Lehrgang für Teamsupervision und Coaching** beim  
Berufsverband der österreichischen Psychologen/Wien;  
3-jähriges Programm (574 Stunden)
- 2001 Ausbildung in der **Open Space Technologie** bei Harrison  
Owen
- 1987–1992 **Studium der Betriebswirtschaftslehre** an der  
Wirtschaftsuniversität Wien und Universität Innsbruck;  
Spezialisierung: Personalmanagement,  
Unternehmensführung
- 1981–1986 **Höhere Technische Bundeslehranstalt** Fachrichtung  
Hochbau/Linz

## **BERUFLICHE ERFAHRUNGEN**

---

**seit 11/2002**                      **Fachbereichsleiter und Professor für  
Human Resource Management & Leadership,  
Fachhochschule Salzburg**

---

- Verantwortung für die Bereiche Human Resource Management, Leadership, Organisationsentwicklung; Social Skills und Englisch in den Bachelor- und Masterstudiengängen Betriebswirtschaft und KMU-Management
- Leiter der Vertiefung Human Resource Management (Bachelorstudiengang), Unternehmensentwicklung (Masterstudiengang, gem. mit H. Rauchenschwandtner)

**01–10/2008**                      **Visiting Professor –Bowling Green State University  
USA**

---

Lehrveranstaltung am “Department of Management”: Organizational Behavior

**seit 12/2000**                      **Berater für Personalmanagement und  
Organisationsentwicklung**

---

Schwerpunktkunden: Technologische Unternehmen

**01/1999–09/2000**                **Leiter Servicebereich Personal, Salzburger  
Universitätsklinikum**

---

Verantwortung für das gesamte Personalmanagement von 5.000 Mitarbeiter/innen bei der marktorientierten Neuausrichtung der drei Salzburger Landeskliniken; Personalführung von 25 Mitarbeiter/innen.

**04/1993–10/1998**                **Tirol Kliniken GmbH**

---

Nach der Neugründung der betriebswirtschaftlich ausgerichteten Krankenhausmanagementgesellschaft (Universitätsklinikum Innsbruck und Landeskrankenanstalten) wurden neue Personalmanagement- und Personalführungsinstrumente für 5.000 Mitarbeiter/innen entwickelt und implementiert.

**02/1996–10/1998**                **Personalabteilungsleiter an der Universitätsklinik  
Innsbruck**

Verantwortung für die Neuausrichtung der Personalplanung und -betreuung von 1.200 Mitarbeiter/innen (im Zuge der Neuorganisation des Personalmanagements in vier dezentral organisierte Personalabteilungen), Personalführung von 5 Mitarbeiter/innen, Aufbau eines Personalcontrollings (SAP HR/3), Personalbedarfsplanung, Verhandlungen mit dem Betriebsrat und den Primärärzten

06/1994–01/1996 **Assistent des Personaldirektors**

Projektleiter „Einführung der gleitenden Arbeitszeit“, Vertretung des Personaldirektors, Personalbedarfsplanung für die Universitätskliniken, Personalauswahlgespräche, usw.

04/1993–05/1994 **Traineeprogramm**

Mitarbeit in verschiedenen Krankenhausmanagementabteilungen, Durchführung unterschiedlicher Projekte wie z.B. betriebswirtschaftlich orientierte Neuausrichtung des Facility Managements am Universitätsklinikum Innsbruck

**05/1987–06/1988      Technischer Zeichner, Architekturbüro  
Bolldorf/Wien**

---

Aufgaben: Einreich-, Detailplanung, Ausschreibungen

**Tätigkeiten als Gutachter/Reviewer**

---

Peer-Reviewer beim International Journal of Human Resources Development and Management

Peer-Reviewer beim Journal Personnel Review

Gutachter für das Ernst Mach Grant Program

## **ARBEITSSCHWERPUNKTE & ANSATZ**

---

**Arbeitsschwerpunkte:** Provokative Organisationsentwicklung, Agiles Personalmanagement, VisionsCoaching, Systemische Führungsentwicklung, Agile Kreisorganisation

Unternehmen benötigen angewandte Forschung - angewandte Forschung benötigt Transfer zu Unternehmen. Diese Philosophie des „**Transfer zwischen angewandter Forschung und Unternehmen**“ verbinde ich in meiner Tätigkeit als Professor an der Fachhochschule Salzburg und in meiner Arbeit mit Unternehmen.