



Erfolg trotz Führung

Wie kann die Führung von Mitarbeitern zum Erfolg eines Unternehmens beitragen? So lautet die entscheidende Frage dieser Veröffentlichung. Mitarbeiter seien zwar motiviert und verfügten auch über die entsprechende Leistungsfähigkeit, dennoch bleibe das Leistungsergebnis unbefriedigend. Nach Einschätzung des Autors verfehlen Einzelmaßnahmen zur Optimierung der Arbeitsleistung ihre Wirkung, weil sie relevante Einflussfaktoren und deren Zusammenhänge nicht berücksichtigen. Führung sei eben mehr als die zielgerichtete Beeinflussung von Personen. Demnach spielen andere Momente für die Arbeitsleistung eine wesentliche Rolle, wie beispielsweise Technologie, Organisationsstruktur, Umweltgruppen und Selbstmanagement. Herbert Gölzner leitet die wesentlichen Bestimmungsfaktoren für die Leistung systemtheoretisch ab. Danach kristallisieren sich sechs Faktoren heraus, die die Leistung der Mitarbeiter im Unternehmen fördern oder hemmen.

Der zweite Teil des Buches präsentiert die einzelnen Einflussfaktoren des systemisch-integrativen Führungsmodells und ihre Wirkungsweise. Im dritten Teil wird ausführlich die praktische Umsetzung dieses Führungsmodells am Beispiel der Salzburger Firma Carbo Tech Composites GmbH demonstriert. Ein umfangrei-

ches Literaturverzeichnis lädt zum Vertiefen einzelner Aspekte ein.

Herbert Gölzner: Erfolg trotz Führung. Das Systemisch-integrative Führungsmodell: Ein Ansatz zur Erhöhung der Arbeitsleistung in Unternehmen. Deutscher Universitäts-Verlag / GWV Fachverlage, Wiesbaden, 2006, 335 Seiten, € 39,90 ISBN 3-8244-0752-3