



## Prof.(FH) Dr. Herbert Gölzner

Lindenhofstraße 26  
5162 Obertrum / Österreich

Tel.: +43/(0)699 10974160  
herbert@goelzner.vision  
www.goelzner.vision

## AUSBILDUNG

- 2017 - 2018 **Agiler Organisationsbegleiter** bei Next U GmbH  
(B. Oestereich/C. Schröder)
- 2013 - 2015 **Lehrgang für Provokative Systemarbeit** beim Deutschen  
Institut für provokative Systemarbeit/München (180 Stunden)
- 2012 Zertifizierung zur Verwendung des **Emotional and Social  
Competency Inventory** zur Entwicklung von Führungskräften  
bei der Korn Ferry Hay Group/London
- 2010 - 2011 **Organisation Development Certificate Programme** beim  
NTL-Institute/Oxford; 1-jähriges Programm  
(200 Stunden)
- 2000 - 2003 **Promotionsstudium** an der Universität Linz und München  
Thema: Entwicklung eines systemischen Führungsansatzes  
Betreuer: Univ.-Prof.Dr.Dr.hc Lutz von Rosenstiel
- 1999 - 2002 **Lehrgang für Teamsupervision und Coaching** beim  
Berufsverband der österreichischen Psycholog\*innen/Wien  
3-jähriges Programm (574 Stunden)
- 2001 Ausbildung in der **Open Space Technologie** bei Harrison  
Owen
- 1987 - 1992 **Studium der Betriebswirtschaftslehre** an der  
Wirtschaftsuniversität Wien und Universität Innsbruck  
Spezialisierung: Personalmanagement,  
Unternehmensführung
- 1981 - 1986 **Höhere Technische Bundeslehranstalt** Fachrichtung  
Hochbau/Linz

## BERUFLICHE ERFAHRUNGEN

---

**11/2002 - heute**                    **Fachbereichsleiter und Professor für  
Human Resource Management & Leadership,  
Fachhochschule Salzburg**

---

- Verantwortung für die Bereiche Human Resource Management, Leadership, Organisationsentwicklung, Social Skills und Englisch in den Bachelor- und Masterstudiengängen Betriebswirtschaft, KMU-Management, Wirtschaftsinformatik
- Leiter der Vertiefung Human Resource Management (Bachelorstudiengang), Spezialisierung Unternehmensentwicklung (Masterstudiengang, gem. mit H. Rauchenschwandtner)

**seit 12/2000**                    **Berater für agile Organisationen und agiles  
Personalmanagement**

---

Schwerpunktkunden: Technologische Unternehmen

**10/2012 - heute**                    **Universitätslektor Universität Salzburg**

---

Lehrveranstaltung "Organisation, Personal, Management"

**03/2007 – 05/2016**                    **Lehrbeauftragter am Institut für Management  
Salzburg**

---

Lehrveranstaltung "Leadership"

**10/2011 – 01/2014**                    **Universitätslektor Leopold-Franzens Universität  
Innsbruck**

---

Lehrveranstaltung "Personalmanagement"

**01-10/2008**                    **Visiting Professor –Bowling Green State University  
USA**

---

Lehrveranstaltung "Organizational Behavior"

**01/1999-09/2000**                    **Leiter Servicebereich Personal, Salzburger  
Universitätsklinikum**

---

Verantwortung für das gesamte Personalmanagement von 5.000 Mitarbeiter/innen bei der marktorientierten Neuausrichtung der drei Salzburger Landeskliniken;  
Personalführung von 25 Mitarbeiter/innen

## **04/1993-10/1998 Tirol Kliniken GmbH**

---

Nach der Neugründung der betriebswirtschaftlich ausgerichteten Krankenhausmanagementgesellschaft (Universitätsklinikum Innsbruck und Landeskrankenanstalten) wurden neue Personalmanagement- und Personalführungsinstrumente für 5.000 Mitarbeiter/innen entwickelt und implementiert

### **02/1996-10/1998 Personalabteilungsleiter an der Universitätsklinik Innsbruck**

Verantwortung für die Neuausrichtung der Personalplanung und -betreuung von 1.200 Mitarbeiter/innen (im Zuge der Neuorganisation des Personalmanagements in vier dezentral organisierte Personalabteilungen), Personalführung von 5 Mitarbeiter/innen, Aufbau eines Personalcontrollings (SAP HR/3), Personalbedarfsplanung, Verhandlungen mit dem Betriebsrat und den Primärärzten

### **06/1994-01/1996 Assistent des Personaldirektors**

Projektleiter „Einführung der gleitenden Arbeitszeit“, Vertretung des Personaldirektors, Personalbedarfsplanung für die Universitätskliniken, Personalauswahlgespräche, usw.

### **04/1993-05/1994 Traineeprogramm**

Mitarbeit in verschiedenen Krankenhausmanagementabteilungen, Durchführung unterschiedlicher Projekte wie z.B. betriebswirtschaftlich orientierte Neuausrichtung des Facility Managements am Universitätsklinikum Innsbruck

## **05/1987-06/1988 Technischer Zeichner, Architekturbüro Bolldorf/Wien**

---

Aufgaben: Einreich-, Detailplanung, Ausschreibungen

## **TÄTIGKEITEN ALS GUTACHTER/STIFTUNG**

---

Peer-Reviewer beim International Journal of Business Environment

Peer-Reviewer beim International Journal of Human Resources Development and Management

Peer-Reviewer beim Journal Personnel Review

Gutachter für das Ernst Mach Grant Program

Stifter der Paracelsus Medizinischen Privatuniversität – Salzburg

Förderpreis für Wissenschaft und Forschung für das Projekt SKILL2E vom Kulturfonds der Stadt Salzburg

## **ARBEITSSCHWERPUNKTE & ANSATZ**

---

**Arbeitsschwerpunkte:** Agile (Kreis)Organisation, VisionsCoaching, Agiles Personalmanagement, Provokative Organisationsentwicklung, Systemische Führungsentwicklung

Unternehmen benötigen angewandte Forschung - angewandte Forschung benötigt Transfer zu Unternehmen. Diese Philosophie des „**Transfer zwischen angewandter Forschung und Unternehmen**“ verbinde ich in meiner Tätigkeit als Professor an der Fachhochschule Salzburg und in meiner Arbeit mit Unternehmen.